
(назив предузећа – радње)

(адреса)

(жиро рачун)

(регистарски број за ПИО и ПИБ)

(шифра делатности)

На основу чл 192, а у вези са чл 94, ст. 1 до 4 Закона о раду (СлГЛРС 24/05,61/05) доносим

Р Е Ш Е Њ Е
о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета

Радници _____,
распоређеној на пословима _____,
одређује се породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета, и то:

1 – породилско одсуство у времену од _____ до _____
(од момента отварања породилског боловања до дана навршетка 3 месеца од дана порођаја)

2 – одсуство са рада ради неге детета од _____ до _____
(од завршетка породилског одсуства до навршетка године дана од дана отварања породилског одсуства)
(од завршетка породилског одсуства до навршетка две године од дана отварања породилског одсуства за треће и наредно дете)

3- запослена је дужна да се јави на рад дана _____ године

Накнада зараде за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета вршиће се у складу са прописима о финансијској подршци породици, а на основу потврде о радном стажу она износи _____ %.
(100% ако је пре отварања породилског одсуства непрекидан стаж 6 и више месеци, а не мање од минималне зараде)
60% ако је пре отварања породилског одсуства непрекидан стаж више од 3 месеци,
30% ако је пре отварања породилског одсуства непрекидан стаж мањи од 3 месеца)

О б р а з л о ж е њ е

Радници _____,
По основу рођења _____ детета припада право на породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета, те јој се исто одређује као у диспозитиву решења.

У Књажевцу, _____

ПОСЛОДАВАЦ

Поука о правном леку: Против овог Решења може да се покрене спор пред надлежним судом у року од 90 дана од дана достаљања.