

OBRAČUN BOLOVANJA PREKO 30 DANA POČEV OD 10.DECEMBRA 2005.GODINE

Dana 10. decembra 2005.godine stupio je na snagu novi Zakon o zdravstvenom osiguranju, koji reguliše sledeće:

PRAVO NA NAKNADU ZARADE ZA BOLOVANJE PREKO 30 DANA OSTVARUJE:

- ako je lice osigurano najmanje TRI meseca neprekidno ili ŠEST meseci sa prekidima u poslednjih 18 meseci, pre početka korišćenja prava na bolovanje
- ako su uplaćeni dospelji doprinosi za obavezno zdravstveno osiguranje
- poslodavac obezbeđuje naknadu za prvih 30 dana, a od 31 dana Republički zavod osim
 - kod dobrovoljnog davanja tkiva i organa,
 - osiguraniku majci, ocu, staratelju... za vreme nege deteta mlađeg od tri godine odmah od prvog dana obezbeđuje Republički zavod
 - kod povrede na radu ili profesionalne bolesti koja je za sve vreme trajanja na teret poslodavca
- visina naknade:
 - za vreme isplate na teret poslodavca osnovica je prosečna isplaćena zarada zaposlenog u prethodna tri meseca koja prethode mesecu u koje je odsustvo započeto. U zaradu se uračunava osnovna zarada, stimulacija, destimulacija, dodaci na zaradu i druga primanja koja imaju karakter zarade
 - osnov za naknadu zarade na teret Zavoda je prosečna zarada koju je osiguranik ostvario u prethodna tri meseca pre meseca u kome je nastupila sprečenost za rad i to osnovna zarada i uvećanja zarade po osnovu minulog rada (čl. 88, 89) za onoliko sati za koliko je ostvario rad. Ako nije ostvario zaradu onda se unosi ugovorena zarada uvećana za minuli rad za mesec naknade.
 - osnov za naknadu zarade kod invalida II i III kategorije koja se isplaćuje na teret zavoda je samo ostvarena zarada bez naknade po osnovu invalidnosti
 - uskladjivanje naknada zarade se vrši u slučaju da osiguranik koristi naknadu duže od dva kalendarska meseca, a po isteku drugog kalendarskog meseca neprekidne sprečenosti za rada, i uskladjuje se sa kretanjem zarada kod poslodavcu u mesecu koji prethodi mesecu od kojeg osiguraniku pripada pravo na uskladjivanje osnova za naknadu zarade. Uskladjivanje se vrši na više i na niže. Prvo uskladjivanje naknade zarade kada se prima naknada na teret fonda duže od 2 meseca
 - prvih 30 dana na teret poslodavca
 - ako je bolovanje od 1. u mesecu koji ima 30 dana, ili 1 ili 2 u mesecu koji ima 31 dan uskladjivanje je od 3 meseca, u suprotnom od 4 meseca
 - iznos od 65 % od osnove za:
 - bolest i povredu van rada
 - bolest i komplikacije u vezi sa održavanjem trudnoće
 - obavezna izolacija zbog pojave zaraznih bolesti
 - nega bolesnog člana uže porodice
 - pratioc bolesnog osiguranika
 - iznos od 100 % od osnove za:
 - profesionalnu bolest ili povredu na radu
 - dobrovoljno davanje organa i tkiva izuzev dobrovoljnog davanja krvi
 - visina naknade ne može biti niža od minimalne zarade niti viša od 65% tj 100% najvišeg osnova za naknadu zarade
- povezivanje bolovanja
 - ako je osiguranik bio na bolovanju iz jednog razloga, a zatim se bez prekida razboli iz drugog razloga dani bolovanja se ne povezuju i ovo drugo bolovanje se smatra novim bolovanjem
 - ako je osiguranik bio na bolovanju zbog jedne bolesti ili povrede, a narednog dana (bez prekida), tj. najduže u roku od 6 – šest dana od poslednjeg dana bolovanja se razboli od iste bolesti ili povrede bolovanje se povezuje i smatra se nastavkom starog bolovanja

- ako je osiguranik na bolovanju zbog iste ili dve različite bolesti sa prekidom između bolovanja dužim od 6 – šest dana od prethodnog bolovanja – bolovanja se ne povezuju i smatra se novim bolovanjem
- Obrasci koji se predaju:
 - OZ – 9 novi, ZO-22 stari obrazac – potvrda o zaradi
 - OZ-10, tj OZ-10/1 novi, ZO-24 starti obrazac, prvo i naknadna uskladjivanja
 - OZ-11 novi, ZO-26 stari obrazac, spisak za refundaciju

Obrasce imate u programskom paketu HandySoft (www.handysoft.co.yu) sa mogućnošću popunjavanja i štampanja istih.

Kao što se iz napred navedenog radi, zakonodavac je veoma “UPROSTIO” obračun naknada zarada po osnovu bolovanja, tako da osnovne elemente o utvrđivanju zarade po ovim osnovima je praktično nemoguće programski dobiti, naročito kada se utvrđuje procenat uskladjivanja, pa će te buduće obračune naknada po osnovu bolovanja morati sami da obračunate i tako dobiveni podatak – u bruto iznosu unesete u evidenciju rada zaposlenog, a naš program će samo sračunati poreze, doprinose i neto za isplatu.

Da bi mogli da radimo ovakav obračun potrebno je da kada završite obračun plata za NOVEMBAR mesec 2005.godine, znači pre decembra izvršite izmene podataka, preko menija

PLATE / MATICE PLATE / Šifrant vrste plaćanja

za sve šifre plaćanja BOLOVANJE PREKO 30 DANA unesete sledeće vrednosti:

- unos sati – 1
- unos iznosa ili faktora – 1
- faktor, iznos, procenat – 1
- faktor firme, faktor mesta troška, faktor ind.učinka – 0
- formula – 01
- osnova za minuli rad – 0
- ostali elementi ostaju kako su definisani,

Na ovaj način smo definisali da vi unosite iznos zarade, i to u iznosu koji radnik treba da primi, sa minulim radom.

Da bi ste mogli da izračunate osnovu zaradu zaposlenog za potrebe naknda po osnovu bolovanja preko 30 dana i porodiljskog možete preko menija

PLATE / PODACI O RADNICIMA / PREGLED PRIMANJA

odštampati pregled svih isplata radniku za određeni period i iz tog pregleda uzeti elemente koji čine osnovnu zaradu i izračunati osnovicu za isplatu ovih naknada.