

Obračun zarada po Zakonu o radu od marta 2005.godine

Zakonom o radu koji je stupio na snagu 23.marta 2005.godine predviđene su izmene u načinu obračuna zarada. U programskom paketu Payrol – Obračun plata ugradili smo izmene, i to:

- obavezan je obračun minulog rada
Po sadašnjim odredbama Zakona obavezan je dodatak za minuli rad u iznosu od 0,5% za svaku godinu radnog staža. Predloženim izmenama Zakona prelaže se iznos od 0,4%. Preko menija PLATE / MATIČNI PODACI / Tabela minulog rada možete izvršiti promenu %. Da bi se obračunavao minuli rad potrebno je da vrstama plaćanja koje ulaze u osnovicu za minuli rad definišete da ulaze u osnovicu, preko menij PLATE / MATICE PLATE / Šifrant vrsta plaćanja, za vrste plaćanje koje ulaze u osnovicu, u polju Osnov za min.rad uneti podataka 1 – ulazi u osnov za minuli rad. Kod bolovanja preko 30 dana i porodiljskog treba uneti podatak 2 – ulazi u iznos sifre placanja.
 - osnov za porodiljsko odustvo i negu deteta je osnovna zarada, u koju ulazi minuli rad, a ne ulaze dodaci po osnovu uvećanja zarade, radnog učinka i druga lična primanja koja isplaćuje poslodavac. Poslodavac može izvršiti i isplatu većeg iznosa (raznih uvećanja...), ali bez prava na refundaciju istih.
 - osnov za isplatu bolovanja preko 30 dana je zarada koju bi radnik ostvario da je radio u mesecu za koji mu se isplaćuje zarada, i ona (po mišljenju Ministarstva zdravlja od 23.04.2002.g) obuhvata samo osnovnu zaradu, a ne i ostala primanja koja imaju karakter zarade (uvećanje zarade, toli obrok, regres...)
 - osnovica za isplatu naknada zarada na teret posloavca (bol do 30 dana, godišnji odmor, plaćeno odsustvo,...) čini prosečna zarada u prethodna tri meseca. U zaradu ulaze sva primanja zaposlenog koja su isplaćena i koja imaju karakter zarade:
 - zarada za vreme provedeno na radu, uz dodatke za prebačaje, stimulaciju i sl
 - uvećanje zarade po osnovu rada na praznik, noćni rad, rad u smenama, prekovremeni rad, minuli rad, i druga uvećanja
 - druga primanja koja imaju karakter zarade, a koja su isplaćena u prethodna tri meseca (topli obrok, regres, terenski dodatak, dodatak za odvojeni život i druga davanja)
 - ne ulaze isplaćene naknade zarada (bolovanja, godišnji odmor, plaćeno odsustvo), kao ni sati za navedene isplate
 - prosečna zarada se utvrđuje po satu, tako što se ukupna zarada podeli ukupnim satima rada.
 - ukoliko radnik nema prosečnu zaradu u prethodna tri meseca, kao osnovica može se uzeti ugovorena osnovna zarada, tj zarada koju bi zaposleni primao da je radio.
- Da bi obračun bio u skladu sa napred navedenim odredbama potrebno je:
- definisati za koje vrste plaćanja se primenjuje prosek, kroz meni PLATE / MATICE PLATE / Šifran vrsta plaćanja, za naknade zarada po osnovu bolovanja do 30 dana, godišnjeg odmora i plaćenog odustva u polju FORMULA uneti broj 20, koja vrši obračun na osnovu unetih sati i tromesečnog proseka.
 - Definirati koje vrste plaćanja ulaze u izračun tromesečnog proseka, kroz meni PLATE / MATICE PLATE / Šifran vrste plaćanja, za vrste plaćanja koje nisu naknada već zarada i dodaci na zaradu, u polju Sabiranje za izračun tromesečne stavke uneti vrednost:
 - 0 – ako ne ulazi
 - 1 – ako ulaze samo sati
 - 2 – ako ulazi samo iznos
 - 3 – ako ulaze i sati i iznos
 - Izvršiti preračun tromesečnog proseka, kroz meni PLATE / SERVISI / Servis 3-mes proseka uneti mesece koji ulaze u tromesečni prosek, a kroz meni PLATE / MATICE PLATE / Podaci o radnicima možete pogledati i eventualno ispraviti izračunati podatak, gde je prvi podatak tromesečni prosek, drugi, treći i četvrti podatak predstavlja prosek u 1, 2 i 3 mesecu.
 - Iznos dodatka po osnovu prekovremenog rada, rada u smenama, rada na državni praznik i sl možete uneti kroz meni PLATE / MATICE PLATE / Šifrant vrste plaćanja, gde u polju Faktor iznos procenat unosite podatak.